



Delibera CDA n. 59 del 22.10.2019

Individuazione del datore di lavori ai sensi del D.lgs. 81/2008 e facoltà di delega a terzi del datore di lavoro ex art. 16 del D.lgs. 81/2008 – delibera

Consiglio di Amministrazione	Presenti	Assenti giustificati	Assenti ingiustificati
Thurin avv. Stefan (Presidente)	x		
Martinelli Karl (Vicepresidente)	x		
Pechlaner dott.ssa Irene	x		
Pircher dott.ssa Sonja	x		
Strohmer Alfred	x		

- Ritenuto di voler procedere alla nomina del datore di lavoro come da D.lgs. n. 81/08 art. 2, lettera b);
- sentito il Presidente, Avv. Stefan Thurin, il quale informa gli intervenuti che in base all'art. 2, lett. b) del D.lgs. n. 81/08 il datore di lavoro è *"il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa"*. Per consolidata giurisprudenza, nelle società di capitali, gli obblighi inerenti alla prevenzione degli infortuni posti dalla legge a carico del datore di lavoro gravano indistintamente su tutti i componenti del consiglio di amministrazione. Tuttavia, l'art. 2381 del codice civile consente, qualora previsto nello statuto, di delegare proprie attribuzioni, tra le quali anche la carica di datore di lavoro e Responsabile dell'adempimento degli obblighi in materia di tutela e rispetto dell'ambiente ad un comitato esecutivo composto da alcuni dei suoi componenti, o ad uno o più dei suoi componenti. Nel caso di specie, lo statuto della Terme Merano S.p.A. ammette all'art. 17, comma 2, che il Consiglio d'Amministrazione possa attribuire deleghe di gestione ad un solo amministratore.
- dopo ampia ed approfondita discussione sull'opportunità di individuare all'interno del Consiglio d'Amministrazione l'amministratore che svolga la carica di datore di lavoro ai sensi dell'art. 2, lett. b) del d.lgs. n. 81/08 s.m.i. e Responsabile dell'adempimento degli obblighi in materia di tutela e rispetto dell'ambiente;

il Consiglio di Amministrazione delibera, all'unanimità,

- individua nel Presidente, Avv. Stefan Thurin, codice fiscale THRSFN61P04F132K, il componente del CdA con funzioni di Datore di lavoro ex D.lgs. 81/08 s.m.i. e Responsabile dell'adempimento degli obblighi in materia di tutela e rispetto dell'ambiente. Al Presidente nominato, viene attribuita piena autonomia funzionale e gestionale, con pieno potere decisionale e di spesa per gli interventi che si rendono necessari per il rispetto delle norme in materia di tutela e rispetto dell'ambiente e

sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, oltre che per la corretta e puntuale ottemperanza a tutti gli obblighi previsti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, salvo riferirne annualmente.

- In considerazione della complessa articolazione aziendale che impone una presenza puntuale e precisa di una figura professionale in grado di prevenire e verificare gli esatti adempimenti legislativi derivanti dall'applicazione del predetto D.Lgs. 81/2008 e al fine di perseguire l'obiettivo di raggiungere il più alto grado di sicurezza per i dipendenti della società, il Presidente nella funzione di datore di lavoro potrà procedere a delegare uno o più soggetti, con conoscenze tecniche adeguate e di competenze professionali idonee tutte o parte delle funzioni, ad eccezione di quelle non delegabili per legge;
- l'accettazione di questa funzione comporta il diritto a un'indennità di Euro 2.000,00 lordi annui. Il Presidente dichiara fin d'ora di accettare le attribuzioni sopra riportate, riservandosi la più ampia facoltà di delega prevista.

Il Presidente
Avv. Stefan Thurin

Il Segretario
dott. Andreas Covi